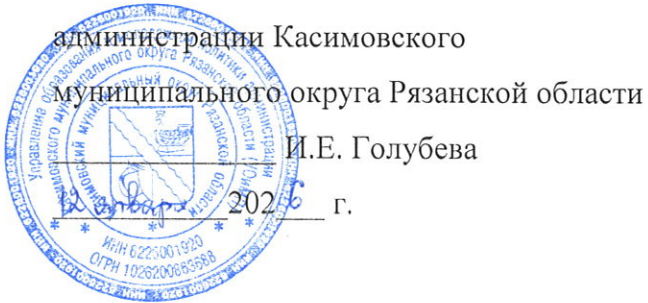


СОГЛАСОВАНО

Начальник управления образования
и молодежной политики



УТВЕРЖДЕНО

Заведующего МБДОУ «ДС № 1»
И.В.Кульмяковой



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

муниципального бюджетного

дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 1» Касимовского муниципального округа

Рязанской области

на 2026 – 2030 годы

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт Программы развития
2. Информационная справка
3. Результаты проблемно ориентированного анализа текущего состояния дошкольной образовательной организации (оценка актуального состояния внутреннего потенциала (сильные и слабые стороны).
4. Концептуальные основания развития дошкольной образовательной организации (с учетом реализации Концепции развития дошкольного образования к 2030 году)
5. Ключевые проекты развития ДОО.
6. Основные критерии качества реализации Программы, индикаторы и ожидаемые показатели.
7. Планируемые результаты реализации Программы развития
8. Риски при реализации Программы развития
9. Механизмы управления и контроля Программы развития
10. Финансовое обеспечение Программы развития.

Паспорт программы развития

Наименование Программы развития	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1» Касимовского муниципального округа Рязанской области с 2026 по 2030 гг. (далее – Программа) является локальным нормативным актом.
Заказчик Программы	Управление образования и молодежной политики администрации Касимовского муниципального округа Рязанской области
Правовое обоснование Программы	1. Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции последних изменений). 2. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования, утв. Приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155» Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (с изменениями и дополнениями № 955 от 08.11.2022) 3. Федеральная образовательная программа дошкольного образования (ФОП ДО) — утверждена приказом Министерства просвещения РФ от 25 ноября 2022 года №1028. 4. Приказ Министерства просвещения РФ от 31 июля 2020 г. N 373"Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования". 5. Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 года №1642. «Развитие образования до 2030 года» Определяет приоритетные направления развития образовательной системы, которые учитываются при планировании развития ДОУ. 6. Указы Президента РФ: от 21 июля 2020 года №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; от 09 ноября 2022 года №809 «Об утверждении основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»; от 17 мая 2023 года №308 «О стратегии комплексной безопасности детей до 2030 года»; 7. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (СанПиН), например, СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические

	требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодёжи» (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года №28). Устанавливают требования к условиям организации образовательного процесса, безопасности и здоровью детей. 8. Устав ДОУ
Разработчики Программы	Административно-управленческий и педагогический персонал МБДОУ «ДС № 1»
Цель программы	Обеспечение качественного образования в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 1» Касимовского муниципального округа Рязанской области в соответствии с меняющимися запросами участников образовательных отношений и перспективными задачами Российского общества, направленных на достижение результатов социализации, создание условий для разностороннего развития ребенка в период дошкольного детства с учетом возрастных и индивидуальных особенностей на основе духовно-нравственных ценностей российского народа, исторических и национально-культурных традиций.
Задачи программы	1. Оптимизация условий для повышения мотивации профессиональной деятельности и компетенции педагогов ДОУ, сохранения и развития кадрового потенциала. 2. Совершенствование педагогических действий, направленных на воспитание гражданственности, патриотизма, развитие социально-эмоционального интеллекта в изучении фактов истории родного края духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, а также исторических и национально -культурных традиций. 3. Обучение алгоритма действий сотрудников и воспитанников при пожаре, теракте и ЧС.

Целевые показатели (индикаторы)	Целевые показатели Программы сформулированы как система индикаторов успешности реализации каждой из задач, составляющих содержание и структуру Программы: 1) -увеличение доли педагогов, прошедших аттестацию на первую и высшую квалификационные категории до 100%; - увеличение доли педагогов, отмеченных поощрениями (награды и благодарственные письма) в профессиональной деятельности до 100 %; - увеличение количества педагогов-участников методических мероприятий по обмену опытом и профессиональных конкурсов на различных уровнях до 100%; 2)-переход на новые приоритетные направления ДОО на основе духовно-нравственных ценностей народов и национально - культурных традиций; -привлечение к образовательной деятельности ДОО социальных партнеров, для организации совместных проектов; -обновление материально-технической базы для реализации проектов и оснащение игровых комнат техническими средствами (компьютер, ноутбук, телевизор и др.) ; -сохранение доли родителей, удовлетворенных качеством образовательных услуг, предоставляемых ДОО- 94,8 %; 3) – обновление памяток, рекомендаций; - четкое выполнение алгоритма действий ; - обеспечение безопасности игрового и спортивного оборудования детской площадки.
Сроки и этапы реализации Программы	I этап — организационный (с января по сентябрь 2026 года) II этап — основной (с сентября 2026 г. по август 2030 года) III этап — аналитический (с сентября по декабрь 2030 года)

Ожидаемые конечные результаты	-высокая конкурентноспособность детского сада на рынке образовательных услуг; -создание современной комфортной развивающей предметно - пространственной среды и обучающего пространства в соответствии с требованиями законодательства, - повышение качества образования путем предоставления широкого спектра дополнительных образовательных услуг.
Система организации контроля за выполнением Программы	Контроль за исполнением программы развития МБДОУ «ДС № 1» осуществляет управление образования и молодежной политики администрации Касимовского муниципального округа Рязанской области в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством. Администрация МБДОУ «ДС № 1» несет ответственность за ход и конечные результаты реализации программы, рациональное использование выделяемых на её выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией программы в целом.
Объем и источники финансирования	Выполнение программы обеспечивается за счет различных источников финансирования: бюджетные и внебюджетные средства (спонсорские средства, добровольные пожертвования).
Сайт ОУ	https://ds1-kasimov-r62.gosweb.gosuslugi.ru

1. Информационная справка

Наименование	Содержание
Основные сведения об образовательной организации	Полное название: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №1» Касимовского муниципального округа Рязанской области Сокращенное название : МБДОУ «ДС№1» Дата основания: 1976 год. - Учредителем является администрация Касимовского муниципального округа Рязанской области. Функции и полномочия Учредителя осуществляет управление образования и молодежной политики администрации Касимовского муниципального округа Рязанской области Тип организации: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Вид: Детский сад общеразвивающего вида Юридический и фактический адрес: 391301, Рязанская область, г. Касимов, ул. Затон-дача, д. 5. Телефон: 8(49131)5-09-10 Электронная почта: ds1.kasimov@ryazan.gov.ru Сайт учреждения: ds1-kasimov-r62.gosweb.gosuslugi.ru Режим работы: пятидневная рабочая неделя (пн-пт) с 7.00 до 19.00. Выходные дни: суббота, воскресенье и государственные праздники. - Устав МБДОУ «ДС №1», утвержденный Постановлением администрации Касимовского муниципального округа Рязанской области от 24.12.2024 года № 1763; - лицензия на право осуществления образовательной деятельности № 26-0548 от 22 декабря 2011 года.
Проектная наполняемость учреждения	140 мест

Сведения об образовательных программах	Содержание образовательного процесса в дошкольном образовательном учреждении определяется образовательной программой ДООУ, разработанной, принятой и реализуемой в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и на основе Федеральной образовательной программы дошкольного образования (утверждённой приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 25 ноября 2022 г. № 1028).
Сведения об обучающихся и их родителях	В учреждении функционирует 3 разновозрастные группы с общим количеством воспитанников - 35 человек Категории семей нашего образовательного учреждения различны. Основную часть составляют полные семьи – 65 %. Были обследованы 30 семей. Категории семей семьи с 1 ребенком – 7 семей (23 %) семьи с 2 детьми – 16 семей (54%) семьи с 3 и более детьми – 7 семей (23%) Уровень образования родителей Высшее – 8 (27 %) Среднее-специальное – 17 (56%) среднее – 5 (17%) Место работы родителей государственная сфера, предприятия – 16 (53%) частная сфера – 12 (40%) безработные и домохозяйки - 2 (7%) В целом для родителей (законных представителей) детей, посещающих детский сад характерны: средний уровень жизни и доходов, высокие требования к воспитательно-образовательному процессу, большое желание дать ребенку хорошее образование, подготовить его к обучению в школе, воспитать основы здорового образа жизни.

Краткая характеристика организационно педагогических условий	Управление ДОУ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом образовательного учреждения. Коллегиальными органом управления ДОУ являются: Общее собрание работников Образовательного учреждения и Педагогический совет Образовательного учреждения. Распределение административных обязанностей в ДОУ осуществляется согласно должностным обязанностям сотрудников. В общественном управлении ДОУ участвуют также временные группы участников образовательного процесса, деятельность которых определяется соответствующими положениями:
Сведения о работниках образовательной организации	Учреждение полностью укомплектовано кадрами, согласно штатному расписанию, вакантных должностей нет. Коллектив учреждения состоит из 17 сотрудников: Административные кадры: - заведующий, главный бухгалтер; Педагогические кадры: - воспитатели – 5 чел.; - музыкальный руководитель - 1 чел.; Учебно-вспомогательный персонал: - помощники воспитателя – 3 чел.; - рабочие и служащие – 6 человек. Квалификация педагогических и учебно-вспомогательных работников соответствует квалификационным характеристикам Образовательный процесс осуществляют 6 педагогических работников: 5 воспитателей, 1 музыкальный руководитель. Медицинское сопровождение осуществляют медицинская сестра от ГБУ РО Касимовская ЦРБ. Укомплектованность кадрами 100 %. Возрастной состав : от 30-39 лет – 30%, от 40-49 лет -20%, от 50-59 лет – 20%, от 60-65 лет – 30%. Стаж работы: от 3-5лет – 17%, от 15-20 лет – 33%, от 20 лет и старше – 50%. Квалификация: - первая категория – 66%, - Соответствие занимаемой должности – 33%.

	В 2026 году двое педагогов, подали заявления на аттестацию первой категории. Каждый педагог стремится повышать свой профессиональный уровень, соответствовать современным квалификационным требованиям, изучая новинки методической литературы в области психологии и педагогики посредством самообразования. С целью обмена педагогическими знаниями и умениями, полученными в результате самообразования, ежегодно проводятся заседания за круглым столом на темы: «Самообразование как одно из условий профессионального роста педагога», «Банк педагогических идей». План курсовой подготовки выполняется полностью в соответствии с графиком прохождения курсов повышения квалификации. Педагоги постоянно являются участниками педагогических советов, методических объединений, семинаров с использованием активных методов обучения, которые требуют тщательной подготовки каждого участника, что способствует формированию у педагогов потребности в саморазвитии, общекультурном и профессиональном
Достижения образовательной организации	За период действия предыдущей Программы развития (с 2022 по 2025год) в образовательном учреждении имеются следующие значимые достижения: Педагоги являются участниками Всероссийских, региональных, муниципальных профессиональных и творческих конкурсов: ➤ Всероссийский творческий конкурс, посвящённый международному женскому дню. ➤ Всероссийский творческий конкурс «Удивительные бабочки». ➤ Всероссийский педагогический конкурс: «Моя страна – моя Россия» ➤ Всероссийский конкурс «Новый год в детском саду». ➤ Всероссийская акция «Окна Победы». ➤ Участие в международном творческом конкурсе «Светлая пасха» диплом участника ➤ Конкурс «На пути к успеху» <u>Регионального уровня:</u> ➤ Участие в фестивале национальных культур «Касимов

	объединяет». ➤ региональный конкурс «Педагогический дебют» в номинациях «Молодые управленцы», «Молодые воспитатели дошкольных образовательных организаций»; Областной Фестиваль-конкурс образовательных организаций Рязанской области «Иноватика.Образование.Мастерство» <u>Муниципального уровня:</u> ➤ Муниципальный конкурс фотозон «Волшебный Новый год» ➤ Участие в городском конкурсе «Новогодние окна» ➤ Участие в фестивале талантов «Учитель – мастер и творец» ➤ Междугородняя профессиональная олимпиада «Коммерция в образовательной организации». ➤ конкурс «Цветочная фантазия» в рамках празднования Дня города. ➤ Муниципальный конкурс «Мастерская новогодних подарков»; Работники ДОУ регулярно участвуют в конкурсах и в разнообразных мероприятиях, проводимых в районе и области, педагоги награждены грамотами и дипломами. Учреждение из года в год отмечается благодарственным письмами администрации Касимовского муниципального округа Рязанской области за активную работу по подготовке к новому учебному году, участие в различных конкурсах и мероприятиях.
--	--

Краткая характеристика окружающего социума, наличие социальных партнеров	Программа развития МБДОУ «Детский сад № 1» предусматривает задачу по развитию личностного потенциала ребенка в условиях взаимодействия ДОО, семьи, школы и внешнего социума. Ближайшее окружение – Спортивный комплекс «Динамо», библиотека № 3. и др. Это позволяет дошкольному учреждению непрерывно сотрудничать с этими объектами. <pre> graph TD A[Взаимодействие с социумом] --- B[ДДТ] A --- C[ГБУ РО Касимовский ЦРБ] A --- D["СЮН"] A --- E[Дом культуры] A --- F[Музеи] A --- G[Рязанский педагогический колледж] A --- H[МБУ ДО "ДЮС"] A --- I[ГИБДД] A --- J[Библиотека № 3] A --- K[Спортивный комплекс «Динамо»] A --- L[Центр культурного развития] </pre> Благодаря расширению взаимодействия с социальными партнерами нам удастся решать приоритетные задачи образовательной сферы: ➤ повышение качества образования; ➤ повышение уровня доступности качественного общего образования.
Выполнение прежней Программы развития	Программа развития ДОО на 2020-2025г. выполнена полностью. Анализ управления развитием ДОО, по обеспечению достижения основных целевых показателей, отражает динамичную и планомерную реализацию поставленных в предыдущей Программе задач, что свидетельствует о правильности выбора стратегии развития образовательного учреждения, направленной на достижение намеченных результатов (целей).

3.Результаты проблемно-ориентированного анализа(оценка актуального состояния внутреннего потенциала (сильные и слабые стороны).

Проблемно-ориентированный анализ деятельности выявил ряд положительных факторов, влияющих на формирование имиджа дошкольного учреждения:

1. Созданы необходимые условия для решения образовательных задач на должном уровне:
 - собран коллектив единомышленников из числа профессионально подготовленных специалистов, создан благоприятный социально-психологический климат в коллективе, отношения между администрацией и коллективом строятся на основе сотрудничества и взаимопомощи;
 - материально-техническое обеспечение МБДОУ соответствует требованиям, предъявляемым к предметно-развивающей среде, которые обеспечивают эмоциональное благополучие и всестороннее развитие и воспитание детей.

Наряду с положительными результатами был выявлен ряд проблем:

1. 47 % педагогов не готовы (страх оценки, неуверенность в собственных силах, боязнь выступлений на публику) к трансляции своего педагогического опыта на мероприятиях городского и регионального уровня, к участию в очных профессиональных конкурсах.
- 2.Недостаточная включенность родителей (законных представителей)в образовательную деятельность.
- 3.Уменьшение контингента воспитанников из-за переселения в другие микрорайоны и города.
4. Нет на постоянной основе медицинского работника
- 5.Недостаточное количество медиаресурсов в ДОУ .

4. Концептуальные основания развития дошкольной образовательной организации

(с учетом реализации Концепцией развития дошкольного образования к 2030 году)

Цель программы:

Обеспечение качественного образования в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 1» Касимовского муниципального округа Рязанской области в соответствии с меняющимися запросами участников образовательных отношений и перспективными задачами Российского общества, направленных на достижение результатов социализации, создание условий для разностороннего развития ребенка в период дошкольного детства с учетом возрастных и индивидуальных особенностей на основе духовно-нравственных ценностей российского народа, исторических и национально-культурных традиций.

Указанная цель будет достигнута в процессе решения **задач:**

- повысить качество образовательного процесса
- оптимизация условий для повышения мотивации профессиональной деятельности и компетенции педагогов ДОУ, сохранения и развития кадрового потенциала.
- воспитать нравственно — патриотические чувства детей дошкольного возраста через ознакомление с семейными ценностями, Родиной, малой Родиной. Формирование позитивных установок в воспитании гражданственности, патриотизма, развитие социально-эмоционального интеллекта в изучении фактов истории родного края
- научить алгоритму действию при ЧС.

5. Ключевые проекты развития ДОУ.

Поставленные задачи будут достигнуты в ходе реализации следующих проектов:

1. Проект «КАЧЕСТВО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

Цель: создание условий для обеспечения уровня и качества подготовки выпускников дошкольного учреждения и обеспечения объективной оценки соответствия образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО.

Задачи:

- Создать систему методического и дидактического обеспечения образовательного процесса.
- Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса.

Мероприятия проекта	Сроки	Ответственные
Комплексная оценка актуального состояния образовательного процесса в Учреждения	2026-2026гг.	Заведующий, творческая группа
Систематическое проведение мониторинга качества образовательного процесса в ДОУ	2026-2030гг.	Заведующий, педагоги
Информатизация образовательного процесса в ДОУ: обновление компьютерной техники (приобретение компьютерной и офисной техники.); создание электронных документов в образовании (планирование, диагностика, отчеты, портфолио детей и педагогов и др.); систематизация и хранение исследовательских и проектных работ	2026-2030гг.	Заведующий, завхоз, педагоги ДОУ

Ожидаемые результаты:

Повышение качества образовательного процесса.

2. Проект «КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА»

Цель: выстраивание (оптимизация) системы профессионального роста педагогических работников в ДОУ, выступающих гарантом предоставления высокого качества образовательных услуг.

Задачи:

- направить усилия на квалификационное развитие персонала;
- повышать мотивацию педагогических работников к профессиональному росту через повышение квалификации, самообразование, участие в конкурсном движении, в том числе в конкурсах профессионального мастерства;
- совершенствовать систему наставничества;
- стимулировать участие педагогов в инновационной деятельности;
- повысить профессиональные компетенции педагогических работников в области современных цифровых технологий;
- организовать методическое сопровождение педагогических работников, использующих цифровые программы и технологии, в том числе в области ИКТ.

Мероприятия проекта	Сроки	Ответственные
Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников и контроль за его реализацией	2026-2030гг.	Заведующий, педагоги ДОУ
Организация обучения педагогических работников по внедрению в практику работы цифровых технологий	2026-2030гг.	Заведующий, педагоги ДОУ
Обучение в ДОУ педагогов по вопросам охраны труда, оказанию первой помощи, технике безопасности, пожарной, антитеррористической безопасности, антикоррупционной политики в свете действующего законодательства	2026-2030гг.	Заведующий, педагоги ДОУ

Подготовка и реализация плана-графика аттестации педагогических индивидуальное методическое сопровождение аттестуемых педагогов	2026-2030гг.	Заведующий, педагоги ДОУ
Активное участие педагогов в конкурсах муниципального и регионального уровня, в том числе конкурсах профессионального мастерства, инновационной деятельности	2026-2030гг	Заведующий, педагоги ДОУ
Организация методического и технического сопровождения при использовании сотрудниками цифровых образовательных технологий.	2026-2030гг	Заведующий

Ожидаемые результаты:

- сохранение доли педагогов ДОУ, которые прошли курсы повышения квалификации в соответствии с ФГОС и направлением деятельности, в общей численности педагогов на показателе 100 %;
- увеличение доли педагогов ДОУ, прошедших обучение в области цифровых образовательных технологий, в общей численности педагогов от до 80 %;
- увеличение доли педагогов, используемых в своей работе цифровые программы и технологии, в том числе в области ИКТ до 80 %;
- увеличение доли педагогов, участвующих в инновационной деятельности ДОУ с 60 % до 80 %;
- увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах муниципального и регионального уровня до 80 %.

3. Проект «РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИОРИТЕТНОГО НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОУ ПО ПАТРИОТИЧЕСКОМУ ВОСПИТАНИЮ»

Цель: создание условий для реализации приоритетного направления ДОУ, воспитание нравственно — патриотических чувств детей дошкольного возраста через ознакомление с семейными ценностями, Родиной, малой Родиной. Формирование позитивных установок в воспитании гражданственности, патриотизма, развитие социально-эмоционального интеллекта в изучении фактов истории родного края.

Задачи:

- Разработать внутри дошкольного учреждения систему мероприятий, направленных на формирование нравственно-патриотических чувств, сознания, активной гражданской позиции и социализацию личности через реализацию интегрированного подхода во всех видах деятельности
- Развивать способность детей управлять своим поведением, планировать свои действия, направленные на достижение конкретной цели, соблюдать элементарные общепринятые нормы и правила поведения. Иметь представления о первичных ценностях, о том «что такое хорошо и что такое плохо».
- Дать представления о себе, семье, обществе, государстве, семейных традициях; об обществе, его культурных ценностях; о государстве и принадлежности к нему; о мире и природе.
- Разработать концептуальную модель выпускника кадетской группы как гражданско-ориентированной и социально-ответственной личности.
- Организовать взаимодействие с родителями в воспитании и социализации дошкольников, адаптации к современным реалиям жизни.

Мероприятия проекта	Сроки	Ответственные
Совершенствование системы социального партнёрства с целью создания условий для успешной реализации проекта	2026-2030гг.	Заведующий, завхоз, педагоги ДОУ
Организация образовательного взаимодействия с родителями (законными представителями) по реализации проекта	2026-2030гг.	Заведующий, завхоз, педагоги ДОУ
Обобщение и распространение опыта работы по проекту	2026-2030гг.	Заведующий, завхоз, педагоги ДОУ

Ожидаемые результаты:

- Повышение интереса детей к Российской истории и культуре, толерантного отношения к традициям народов разных национальностей.
- Повышение экологической культуры детей, чувства бережного отношения к родной земле.
- Активность дошкольников и массовость участия в социально-ориентированных акциях и патриотических мероприятиях.

4.Проект «ПРИОБЩЕНИЕ К КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ В ДОУ»

Цель: обеспечение безопасности воспитанников и сотрудников в ДОУ.

Задачи:

- создать условия для безопасности жизнедеятельности воспитанников;
- формировать у детей представления об опасных и вредных факторах, чрезвычайных ситуациях и воспитание навыков адекватного поведения в различных неординарных ситуациях;
- создать безопасные условия труда для сотрудников ДОУ.

Мероприятия проекта	Сроки	Ответственные
Основные направления деятельности администрации ДОУ по обеспечению безопасности в детском саду: антитеррористическая безопасность, ГО и ЧС, пожарная безопасность, профилактика ДДТТ).	2026-2030гг.	Заведующий, завхоз, педагоги ДОУ

Провести текущую корректировку документации по безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в сфере ГО ЧС, ПБ, ПДДТТ. Регулярно осуществлять проверку помещений, здания на отсутствие взрывчатых веществ перед началом работы и перед каждым проведением массовых мероприятий на территории ДОУ.

Корректировка схемы оповещения сотрудников. Порядок ее выполнения довести до сотрудников ДОУ.

Проводить регулярный инструктаж сотрудников по повышению антитеррористической безопасности в ДОУ и правилам поведения в случае возникновения различных ЧС.

Проведение с работниками ДОУ учебных эвакуационных мероприятий с целью обучения алгоритму действий при пожаре, теракте, ЧС.

Разработать памятки, рекомендации по действиям сотрудников и воспитанников при возникновении ЧС.

Корректировка поэтажной схемы эвакуации сотрудников и воспитанников ДОУ в случае ЧС.

Провести проверку первичных средств пожаротушения, имеющихся в ДОУ.

Проведение обучающих мероприятий с детьми по правилам дорожного движения, безопасной жизнедеятельности, противопожарной безопасности.

2026-2030гг. Заведующий, завхоз, педагоги ДОУ

Изучение с сотрудниками нормативно-правовых документов, локальных актов, приказов по учреждению, инструкций по технике безопасности, должностных инструкций.

2026-2030гг. Заведующий, завхоз, педагоги ДОУ

Обеспечение контроля за исполнением данных инструкций.

Обеспечение безопасности игрового и спортивного оборудования детской площадки.

2026-2030гг. Заведующий, завхоз, педагоги ДОУ

Ожидаемые результаты:

- обеспечены меры для своевременного выявления и предотвращения опасных ситуаций;
- усовершенствована материальная база, обеспечено выполнение персоналом ДОУ законодательных и иных нормативно - правовых актов, которые регламентируют формирование безопасных условий образовательного процесса.

6.Основные критерии качества реализации

Программы, индикаторы и ожидаемые показатели

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерен ия	Значение показателя по годам:				
			2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Результативность образовательной деятельности						
1.1	Предоставление услуг на получение бесплатного дошкольного образования	Кол. детей	65	65	70	70	70
1.2.	Участие дошкольников в конкурсах, выставках,фестивалях, спартакиадах и пр.	%	70	70	72	75	80
1 .3.	Доля воспитанников с высоким уровнем проявления инициативы в разных видах деятельности	%	30	35	40	45	50
2.	Кадровое обеспечение						
2.1	Укомплектованность штатов	%	100	100	100	100	100
2.2.	Наличие квалификационных категорий (высшая и первая)	%	66	100	100	100	100
2.3.	Повышение квалификации (курсы)	%	100	100	100	100	100
2.4.	Доля педагогов, активно использующих современные образовательные технологии в профессиональной деятельности	%	100	100	100	100	100
2.5.	Участие в конкурсах, трансляция опыта педагогической работы на разных уровнях, в том числе и в интернет среде.	%	66	80	100	100	100
2.6.	Участие педагогов в инновационной проектной деятельности	%	77	84	100	100	100
2.7.	Количество сотрудников, имеющих награды	%	37	46	53	61	76

3.	Материально-техническое обеспечение						
3.1.	Соответствия организации развивающей предметно-пространственной среды требованиям ФГОС дошкольного образования	%	80	85	90	95	100
3.2.	Обеспеченность сотрудников ДОУ информационными и иными средствами.	%	30	46	61	76	100
3.3.	Обеспеченность учебно-методическим материалом, пособиями.	%	70	80	85	90	100
3.4.	Обеспеченность помещений ДОУ медиаресурсами	%	25	50	75	100	100
4.	Удовлетворенность родителей качеством образования						
4.1	Удовлетворенность родителей качеством дошкольного образования	%	94	94	97	97	97
	Участие родителей в образовательной деятельности детского сада	%	30	40	55	75	80

7. Планируемые результаты реализации программы

развития.

В результате реализации Программы развития к концу 2030 года в МБДОУ «Детский сад №1» будет создана инновационная образовательная инфраструктура:

- улучшена материально-техническая база детского сада:

приобретены медиаресурсы в каждую группу, сотрудники ДОУ обеспечены информационными и техническими средствами, дополнено оборудование на прогулочных игровых площадках, спортивной площадке, приобретены игровые материалы для самостоятельной деятельности детей, существенно пополнится учебно-наглядными пособиями методический кабинет, планируется ремонт музыкального зала, физкультурного зала, костюмерной. Педагогический персонал повысит свою квалификацию для работы по новым стандартам, несколько педагогов получают дипломы о высшем образовании.

- нормативно-правовая база соответствует требованиям ФГОС ДО,

- создана безопасная и комфортная образовательная среда, обеспечивающая сохранение

и укрепление здоровья всех участников образовательного процесса.

8. Риски при реализации Программы развития

Выделяются следующие группы рисков, которые могут возникнуть в ходе реализации Программы:

- Нормативно-правовые риски связаны с возможным возникновением пробелов в правовом регулировании реализации деятельности дошкольного учреждения, относимых к полномочиям федеральных и региональных органов государственной власти.
- Организационно-управленческие риски могут возникнуть вследствие недостаточного качества управления Программой, т. е. неготовности управленческих кадров к деятельности в новых условиях.
- Социальные риски связаны с отсутствием поддержки идей Программы со стороны субъектов образовательного процесса.

9. Механизмы управления и контроля Программы развития

Непрерывный контроль выполнения Программы развития осуществляют заведующий ДООУ, творческие группы, педагогический совет ДООУ с привлечением родительского сообщества, общее собрание трудового коллектива, управление образования и молодежной политики администрации муниципального образования - городской округ город Касимов в течение учебного года.

- Механизмом реализации Программы развития ДООУ являются составляющие ее проекты.
- Реализация проектов будет осуществляться поэтапно в указанные выше сроки.
- Научно-методическое и организационное сопровождение реализации проектов программы будут осуществлять творческие группы, созданные из числа администрации, педагогов, родителей воспитанников, представителей общественных организаций и учреждений социального партнёрства.
- Разработанная в Программе концепция развития ДООУ будет использована в качестве основы при постановке тактических и оперативных целей при разработке годовых планов.
- Мероприятия по реализации проектов включаются в годовой план работы образовательной организации.
- Мониторинг реализации Программы проводится по оценке достижения целевых показателей Программы, выполнению задач, реализации проектов и уникальных результатов инновационного развития образовательного учреждения.
- Подведение итогов, анализ достижений, выявление проблем и внесение корректировок в программу будет осуществляться ежегодно на итоговом педагогическом совете, рассматриваться на родительских собраниях.

- Вносимые изменения в Программу развития утверждаются приказом заведующего ДООУ.
- Результаты контроля представляются ежегодно общественности через публикации на сайте ДООУ в виде публичного доклада и результатов самообследования.

10. Финансовое обеспечение Программы развития

Финансирование Программы развития предусматривается из регионального бюджета, муниципального бюджета Касимовского муниципального округа Рязанской области, внебюджетных источников и регламентируется Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации».

В рамках бюджетного финансирования выделяются средства на выполнение муниципального задания, содержание зданий, коммуникаций и заработной платы сотрудников детского сада.

Внебюджетная деятельность ДООУ – это доходы от родительской платы на питание детей, за присмотр и уход за детьми, благотворительные взносы (добровольные пожертвования).

Финансовая деятельность закладывает основы существования ДООУ и направлена на обеспечение стабильного функционирования различных систем, сопровождающих образовательные, оздоровительные, социально – бытовые процессы нашего учреждения.

Результаты этой деятельности ДООУ оказывают существенное влияние на качество и уровень образовательной деятельности, а также на обеспечение охраны жизни и здоровья детей. Сегодня роль и значение административно – хозяйственной деятельности в нашем детском саду значительно возросла. Это соответствие учреждения лицензионным требованиям, образовательным программам, требованиям к развивающей среде, а также ожиданиям и потребностям детей, родителей, воспитателей.

Бюджетное финансирование обеспечивается в соответствии с муниципальным заданием. Детский сад подотчетен и подконтролен в расходовании финансовых средств Учредителю.

В последнее время все острее ставится проблема обновления материально-технической базы, содержания образования в детском саду. Соответственно возникает проблема с финансово-экономической и нормативно-правовой обеспеченностью данного вопроса.

